

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ
การป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

โดย

นางสาวอภิญญา ตาดทองแถว
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ



ความหมาย : ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflicts of Interest)

- ความหมายคือ ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับ
ผลประโยชน์ส่วนรวม ขัดกัน
- เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่รักษาผลประโยชน์
ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ จึง
ต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง

ความหมาย : การทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่
- ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น
- ใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่
- เพื่อแสวงหาประโยชน์มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม “Conflict of Interests (COI)”

หมายถึง สถานการณ์ หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็น
นักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร
มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือ
การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้น
รับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

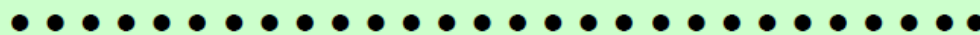
ปัจจัย 3 ประการที่ทำให้เกิดความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม



- บุคคลดำรงตำแหน่งของรัฐที่ต้องรับผิดชอบต่อ
ประโยชน์สาธารณะ
- เกิดภาวะผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาแทรกแซงการ
ตัดสินใจหรือการใช้ดุลยพินิจ
- เกิดการตัดสินใจเพื่อประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม

การฉ้อราษฎร์บังหลวง (Corruption)

1. พฤติกรรมหรือการกระทำ ไม่กระทำตาม
กฎหมายที่กำหนดไว้(**Nonfeasance**)
2. การกระทำน้อยกว่าหรือไม่ดี เท่าที่กฎหมาย
ระบุไว้(**Malfeasance**)
3. การกระทำเกินหรือมากกว่าที่กฎหมาย
กำหนดไว้(**Overfeasance**)
4. เคารพ ย้ำเกรงคนรวยคนมีอำนาจ
มากกว่าความดี(**Misfeasance**)



จุดอ่อนของสังคมไทย

1. เป็นสังคมอุปถัมภ์
2. ไม่เคร่งครัดต่อกฎหมาย
3. มีความอ่อนแอทางคุณธรรมและจริยธรรม
4. ยึดประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์สาธารณะ
5. เคารพยำเกรง คนรวยคนมีอำนาจ มากกว่าความดี

.....

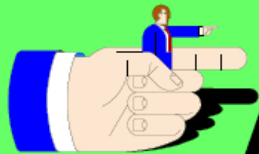
จุดอ่อนของสังคมนักการเมืองไทย

1. ยึดประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์สาธารณะ เช่น การออกนโยบาย, การจัดซื้อจัดจ้าง, การจ่ายเงินของรัฐ
2. สั่งการ หรือ ร้องขอ แม้เรื่องนั้นจะเป็นเรื่องที่ดีที่ชอบ
3. บริหารราชการ ขาดความโปร่งใส
4. ไม่เคร่งครัดต่อกฎหมายและระเบียบของทางราชการ
5. ขาดคุณธรรมและจริยธรรม

.....

หลัก
7
ประการ
ของ
ข้าราชการ
อังกฤษ

Seven
Principles
of
Public
Life



Lord Nolan's Report
1995

- ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน (Selflessness)
- มโนสุจริต (Integrity)
 - มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Objectivity)
 - รับผิดชอบ (Accountability)
- โปร่งใส (Openness)
- ซื่อสัตย์ (Honesty)
- เป็นต้นแบบ (Leadership)

รูปแบบทั่ว ๆ ไปของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. รับสินบน
2. คอร์รัปชันเชิงนโยบาย
3. ผลประโยชน์ทับซ้อน
4. การยกยอภักดิ์ทรัพย์สินของรัฐ
5. เื่อประโยชน์แก่ตัวเอง พรรคพวก หรือพี่น้อง
6. จัดทำโครงการที่ได้ผลประโยชน์ตอบแทนไม่คุ้ม
ค่าเงินที่ลงทุนไป.

รูปแบบการทุจริตที่ประชาชนพบเห็น

มากที่สุด ได้แก่

การฮั้วการประมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
ของทางราชการ (44.3%)

ปานกลาง ได้แก่

1. การเลือกตั้ง (44.2%)
2. กินตามน้ำหรือค่าน้ำร้อนน้ำชา (44.0%)
3. นักการเมืองขาดคุณธรรม (42.5%)

กลุ่มผู้ทุจริตที่ประชาชนพบเห็น

1. กลุ่มผู้กระทำการทุจริต

- มากที่สุด ข้าราชการ (47.8%)
- ปานกลาง - พนักงานบริษัทเอกชน (43.1%) -
 - พนักงานรัฐวิสาหกิจ (39.6%)
 - นักวิชาการ (34.0%)
- น้อยที่สุด เกษตรกร (31.8%)

สาเหตุการทุจริตที่ประชาชนพบเห็น

2. มูลเหตุสำคัญของการทุจริต

(1) เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรมและไม่ปฏิบัติตาม

จรรยาบรรณ

(2) ขาดกลไกในการลงโทษและการบังคับใช้กฎหมาย

(3) เจ้าหน้าที่ได้รับค่าตอบแทนต่ำไม่สัมพันธ์กับหน้าที่

รับผิดชอบ

(4) สภาพการทำงานเปิดโอกาส เอื้ออำนวยต่อการ

กระทำทุจริต กระบวนการปฏิบัติงานมีช่องโหว่

3. วิธีการและรูปแบบคอร์รัปชัน

| รูปแบบ | ร้อยละ |
|---|--------|
| 1) รับสินบน | 43.9 |
| 2) รับส่วย ริดไถประชาชน | 40.9 |
| 3) คอร์รัปชันเชิงนโยบาย | 40.3 |
| 4) แต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ | 40.0 |
| 5) ทุจริตเรื่องเวลาของข้าราชการ (เช้าชามเย็นชาม) | 36.1 |

รูปแบบของความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ที่พบเห็นบ่อย ๆ



การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์ ที่เกินความเหมาะสม

- บริษัทแห่งหนึ่งให้ของขวัญเป็นทองคำมูลค่า 10 บาท แก่เจ้าหน้าที่ในปีที่ผ่านมา และปีนี้เจ้าหน้าที่เร่งรัดคืนภาษีให้กับบริษัทนั้นเป็นพิเศษ โดยลัดคิวให้ก่อนบริษัทอื่น ๆ เพราะคาดว่าจะได้รับของขวัญอีก
- เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับชุดไม้กอล์ฟจากผู้บริหารของบริษัทเอกชน เมื่อต้องทำงานที่เกี่ยวข้องกับบริษัทเอกชนแห่งนั้น ก็ช่วยเหลือให้บริษัทนั้นได้รับสัมปทาน เนื่องจากรู้สึกว่าจะตอบแทนที่เคยได้รับของขวัญมา
- เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับของขวัญจากผู้บริหารของบริษัทเอกชน จึงช่วยเหลือลูกของผู้บริหารคนนั้นให้ได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง

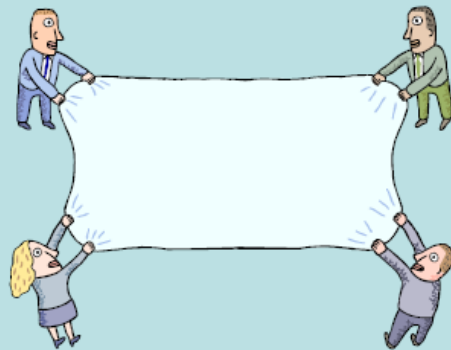
- เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทของตนเองหรือบริษัทของครอบครัวได้งานรับเหมาของรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดจ้างทำสัญญาให้หน่วยงานต้นสังกัดซื้อคอมพิวเตอร์สำนักงาน (PC) จำนวน 200 เครื่อง จากบริษัทของครอบครัวตนเอง
- การจัดจ้างบริษัทของภรรยาซึ่งดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ให้เป็นผู้ซ่อมบำรุง (Maintenance) ระบบคอมพิวเตอร์ให้หน่วยงานต้นสังกัด
- อธิบดีใช้อำนาจให้หน่วยงานในสังกัดซื้อที่ดินของครอบครัวหรือพวกพ้องในการสร้างสำนักงานแห่งใหม่

ตัวอย่างอื่น ๆ ที่เกิดในรูปแบบเดียวกัน

- สมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในฐานะผู้รับมอบอำนาจจากบริษัทห้างร้านในการยื่นซองประกวดราคา
- สมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลร่วมเจรจาใกล้เกลี้ยในสถานะตัวแทนบริษัทห้างร้านในกรณีงานจ้างเหมาแก้ปัญหา
- ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นหาประโยชน์แก่ตนเองจากการเก็งกำไรจากราคาที่ดิน ทั้งในรูปแบบของการใช้ข้อมูลภายในไปซื้อที่ดินไว้ก่อน หรืออาจเป็นรูปแบบที่กำหนดให้ตั้งโครงการในพื้นที่ที่ตนเองมีที่ดินอยู่ เพื่อจะได้ขายที่ดินของตนเองให้แก่รัฐในราคาสูง

ตัวอย่างอื่น ๆ ที่เกิดในรูปแบบเดียวกัน (ต่อ)

- องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นทำสัญญาเช่ารถไปสัมมนาและดูงานกับบริษัทซึ่งเป็นของสมาชิกขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นนั่นเอง
- นายกเทศมนตรีและเทศมนตรีขายสินค้าหรือบริการของบริษัทตนเองให้กับเทศบาล



การทำงานพิเศษ



การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง
รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพ
การทำงานสาธารณะ ในการที่จะเข้าไปเป็นนายจ้าง
ของภาคเอกชน หรือเป็นเจ้าของตนเอง
ตลอดจนการใช้เครื่องมือ เครื่องใช้ของรัฐ
ในการทำงานพิเศษภายนอก

การรู้ข้อมูลภายใน



การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับ
ของทางราชการ นำข้อมูลไปเปิดเผยเพื่อรับ
สิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปแบบของเงินหรือ
ประโยชน์อื่น ๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่
ญาติหรือพวกพ้องและแสวงหาผลประโยชน์
จากข้อมูลเหล่านั้น

ตัวอย่างการรู้ข้อมูลภายใน

- เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ทราบข้อมูลโครงการตัดถนนเข้าหมู่บ้าน จึงบอกให้ญาติพี่น้องไปซื้อที่ดินบริเวณโครงการดังกล่าว นั้น เพื่อขายให้กับราชการในราคาที่สูงขึ้น
- เจ้าหน้าที่กระทรวงคมนาคมทราบมาตรฐาน (SPEC) วัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้ในการวางโครงข่ายโทรคมนาคมแล้ว ให้ข้อมูลกับบริษัทเอกชนที่ตนรู้จัก เพื่อให้ได้เปรียบในการประมูล

ตัวอย่างรูปแบบพฤติกรรมความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ที่พบเห็นบ่อย ๆ



- การหาประโยชน์ให้ตนเอง
- การรับผลประโยชน์จากการที่ดำรงตำแหน่งหน้าที่
- การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
- การรับงานนอกแล้วส่งผลต่อความเสียหายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ

ตัวอย่างรูปแบบพฤติกรรมความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ที่พบเห็นบ่อย ๆ

- การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่ง และเอื้อประโยชน์ ต่อ บริษัท
- การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวังความก้าวหน้า
- การช่วยญาติมิตรให้ได้งานอย่างไม่เป็นธรรมในหน่วยงาน ที่ตน มีอำนาจ
- การซื้อขายตำแหน่ง การจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและ ประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการเลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ

เกิดขึ้นกับตัวเอง

ให้พิจารณาผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นว่า ส่วนรวมเสีย
ผลประโยชน์หรือไม่ หากส่วนรวมเสียประโยชน์ ท่านก็ควร
หลีกเลี่ยง

ตัวอย่างเช่น หากท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาจัดจ้าง
หรือพิจารณาความดีความชอบของบุคคลใกล้ชิด ท่านก็ควรถอนตัว
จากการเป็นคณะกรรมการ หรืองดออกเสียง เนื่องจากการตัดสินใจ
อาจมีผลทำให้การพิจารณาเบี่ยงเบน แต่หากเป็นเพียงคนรู้จักกัน
ธรรมดา ท่านควรประกาศให้ทราบว่าท่านรู้จักบุคคลนั้นต่อ
คณะกรรมการ ทั้งนี้ เพื่อแสดงความบริสุทธิ์ใจของท่านและเพื่อ
ความโปร่งใสด้วย

ข้าราชการประจำ

ทั่วไป



กิจกรรม
ที่มี
ความเสี่ยง

- ➡ การนำข้อมูลลับ/ข้อมูลภายในมาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
- ➡ หัวหน้าหน่วยงานซึ่งครอบครัวยุติธรรมธุรกิจรับเหมาก่อสร้างแต่งตั้งให้ญาติ/คนสนิท/คนที่มีความสัมพันธ์นั้นญาติขึ้นเป็นผู้อำนวยการกองพัสดุ
- ➡ การช่วยญาติมิตรหรือคนสนิทให้ได้งานในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ
- ➡ การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

ข้าราชการประจำ

ทั่วไป (ต่อ)

กิจกรรม
ที่มี
ความเสี่ยง

- ➔ การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ➔ การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน
- ➔ การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
- ➔ การนำรตราาชการไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
- ➔ การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว

ข้าราชการประจำ

กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการ ตรวจสอบ ประเมินราคาและการจัดซื้อจัดจ้าง

กิจกรรม
ที่มี
ความเสี่ยง



- ▶ การหาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน
- ▶ ผู้บริหารสถาบันการเงินหวังก้าวหน้าในอาชีพจึงได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือแก่นักการเมืองในการกู้เงินในวงเงินที่สูงกว่าความเป็นจริง
- ▶ ผู้บริหารสถาบันการเงินใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอขายที่ดินหรือบ้านพร้อมที่ดินในโครงการของตนให้แก่ลูกค้าของสถาบันการเงิน
- ▶ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษีอากรเลือกให้บริการเฉพาะรายที่ตนเองได้รับประโยชน์จากผู้เสียภาษีเท่านั้น

ข้าราชการประจำ

กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการ ตรวจสอบ ประเมินราคาและการจัดซื้อจัดจ้าง (ต่อ)

กิจกรรม
ที่มี
ความเสี่ยง

- ➡ การกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกพ้อง
ได้เปรียบหรือชนะในการประมูล
- ➡ การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก/ญาติ
เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้าง
เหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล เช่น การปิดประกาศ
หรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารล่าช้าหรือ พ้น
กำหนดการยื่นใบเสนอราคา เป็นต้น

ข้าราชการประจำ

กลุ่มวิชาชีพอิสระ



กิจกรรม
ที่มี
ความเสี่ยง

- ➡ การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ
- ➡ การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำยาไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
- ➡ การรับประโยชน์จากระบบการล๊อคบัตริควให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ข้าราชการประจำ

กิจกรรม
ที่มี
ความเสี่ยง

กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรม

- การเรียกรับผลประโยชน์จากการอนุญาตให้คืนของกลาง

กลุ่มวิชาชีพวิชาการ

- คณะกรรมการตรวจรับผลงานทำหน้าที่เสมือนเป็นนายหน้าให้แก่บริษัทที่ปรึกษา โดยรับรายงานผลการศึกษามาพิจารณาก่อนและแก้ไขในประเด็นที่คาดว่าจะอาจถูกคณะกรรมการคนอื่นท้วงติง รวมถึงการเข้าไปแทรกแซงการพิจารณาของกรรมการคนอื่น

ข้าราชการท้องถิ่น

การเข้ามาดำเนินธุรกิจและเป็นคู่สัญญากับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรม
ที่มี
ความเสี่ยง

- ▶ สมาชิก/ผู้บริหารสภาท้องถิ่นมาดำเนินธุรกิจกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตนเองเป็นสมาชิก
- ▶ ญาติ/ภรรยา (อาจไม่ได้จดทะเบียน) ของผู้บริหารสภาท้องถิ่นเป็นคู่สัญญาหรือรับเหมากับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ▶ สมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสีย ในฐานะผู้รับมอบอำนาจจากบริษัทห้างร้านในการยื่นซองประกวดราคา
- ▶ สมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลร่วมเจรจาใกล้เกลี้ยในฐานะตัวแทนบริษัทห้างร้านในกรณีงานจ้างมีปัญหา

ประชาชน

กิจกรรม
ที่มี
ความเสี่ยง

➡ การเสนอให้ค่าน้ำร้อนน้ำชา
ให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการลัดคิวรับ
บริการ



...มาตรการของรัฐในการป้องกันความขัดแย้งกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม...

- กำหนดคุณสมบัติพึงประสงค์และคุณสมบัติต้องห้ามของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น รมต. หรือ ส.ส. ต้องไม่ดำรงตำแหน่งทางราชการหรือที่ปรึกษา เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องไม่เป็นการกรรมการบริษัท
- การเปิดเผยข้อมูลทรัพย์สิน หนี้สิน และธุรกิจครอบครัวต่อสาธารณะก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง
- การกำหนดข้อพึงปฏิบัติ เพื่อเป็นการสร้างกรอบพฤติกรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณไม่ทำลายความเชื่อมั่นของสังคมหรือก่อให้เกิดวิกฤตศรัทธา

ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

1. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
2. ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ
3. โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. ไม่เลือกปฏิบัติ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(ตามหนังสือ ที่ นร 0706/654 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2543)

แนวทาง: การปฏิบัติตนของข้าราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างไร

1. ไม่ทุจริต คือตัวเราไม่ทำทุจริต ไม่ทำให้เกิดความผิดพลาด
2. อย่าให้ผู้อื่นสงสัยว่าทุจริต ต้องทำงานรอบคอบ หาพยานหลักฐานเพื่อยืนยันความทุจริต
3. อย่าให้คนอื่นทุจริต คือเราต้องป้องกันมิให้ผู้เกี่ยวข้อง
กับเรากระทำการทุจริต

การรับทรัพย์สินของผู้อื่นตามกฎหมาย ป.ป.ช. (ม.103)

■ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รับทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใด
นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์ อันควรได้ตามกฎหมาย

เว้นแต่โดยธรรมชาติ จาก

- ญาติ

- บุคคลอื่น ไม่เกิน 3,000 บาท

(ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมชาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.2543)

การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา

- การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ หรือจากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือ ให้อำนาจตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

การรับทรัพย์สิ้นจากญาติ

1. บุพการี
2. ผู้สืบสันดาน
3. พี่ น้อง
4. ลุง ป้า น้า อา
5. คู่สมรส ตลอดจนบุพการี ผู้สืบสันดานคู่สมรส
6. บุตรบุญธรรมหรือรับบุตรบุญธรรม

ทรัพย์สินที่เป็นประโยชน์อื่นใด

- การลดราคา
- การรับประกันหนังสือ
- การรับบริการ
- การรับการฝึกอบรม
- สิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

ปัญหาและอุปสรรค ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- การเมืองอำนาจรวมศูนย์อยู่ที่หัวหน้าฝ่ายบริหาร
- รัฐสภาไม่สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบ หรือยับยั้งการใช้อำนาจที่กระทำโดยมิชอบได้
- กลไกตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ เช่น ปปช. คตง. ศาลรัฐธรรมนูญ ถูกครอบงำ
- กลไกกลั่นกรองการเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง กกต. ถูกครอบงำ
- ประชาชนระดับรากหญ้าถูกซื้อด้วยนโยบายประชานิยม.

- มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- 3.1 ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองานที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในหน่วยงาน ทั้งประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
- 3.2 ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานใช้อำนาจในตำแหน่ง หรือหน้าที่ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวข้องกับเงินและไม่เกี่ยวข้องกับเงิน

มาตรการจัดหาพัสดุ

- ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ให้มีกระบวนการป้องกันตรวจสอบและดำเนินการกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุกับผู้รับจ้างผู้ขายและ/หรือผู้มีความเกี่ยวข้องใน ประโยชน์ดังกล่าว
- การจัดหาพัสดุในโครงการต้องจัดหาโดยพัสดุและต้องลงทะเบียนรับ
- จ่ายพัสดุ ตามระเบียบพัสดุ
- ห้ามเจ้าหน้าที่ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่พัสดุจัดหาพัสดุก่อนกระบวนการจัดซื้อพัสดุ

มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

- ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ พ.ศ. 2540 ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 ระเบียบการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง

- ให้หน่วยงานมีการควบคุมกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง

มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่
กฎหมายกำหนด

- ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ
ฝึกอบรมการจัดงานและการจัดประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่
แก้ไขเพิ่มเติม

- การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ
ให้มีเป้าหมายและรายละเอียด การดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม
และสัมมนาที่สอดคล้องการแก้ไขปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือ
องค์กรอย่างชัดเจน

มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล

- ในดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการใช้ธรรมาภิบาล พ.ศ. 2523 และแก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษาการซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับรอง พ.ศ. 2526 โดยเคร่งครัด

- การเก็บรักษาธรรมาภิบาลให้เก็บในสถานที่เก็บหรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้นและหากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัยหรือมีราชการจำเป็นเร่งด่วนให้บันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการผู้มีอำนาจเป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว

- ห้ามเจ้าหน้าที่นำธรรมาภิบาลไปใช้ในกิจส่วนตัวหรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ

- ให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแลตรวจสอบการใช้ธรรมาภิบาลเบิกจ่ายเงินค่าน้ำมันเชื้อเพลิงค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบรับรองและดำเนินการต่างๆให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ โดยเคร่งครัด



THANK YOU